

Conseil d'Administration

Du 06/2/2023

Membres du conseil présents :

Christine Ambros, Etienne Berling, Marine Bezombes, Michel Canon, Christelle Girardot, Laurent Harivel, Claude Isidore, Daniel Stévenin, Peggy Vieuille, Pierre Widmer.

Absente excusée :

Florence Datcharry-Sirven

Le Conseil du 06/2/2022 s'est tenu par visioconférence

Ordre du jour

L'Agenda de ce conseil comprendra

- 1/ Introduction
- 2/ Approbation du compte rendu du Conseil du 13/12/2022
- 3/ Planning prévisionnel du prochain Conseil
- 4/ Questions diverses

1/ Introduction

Pour commencer Laurent balaye rapidement les actions qu'on a réalisées depuis la dernière fois. On est passé des avancées à terminer à l'envoi des vœux ; des vidéos courtes ont ensuite été montées.

Laurent remercie les membres du CA pour l'élaboration et l'envoi des vœux à nos adhérents (mentions spéciales à Etienne, Daniel et Michel). Ces vœux ont aussi été relayés sur LinkedIn (voir le Lien sur le site de l'Afope ainsi que le Lien vers la vidéo).

2/ Approbation du CR du conseil du 13 /12/2022

Le compte rendu de la réunion du Conseil du 13 décembre est approuvé.

3/ Planning prévisionnel du prochain Conseil

Extrait de l'Agenda Afope 2023

Pour Laurent l'idée c'était parmi 6 sujets que l'on avait prévu d'aborder, de les cadencer, de leur fixer une date afin de vérifier si c'était bien les sujets que l'on avait prévus.

Laurent propose de balayer les actions qu'on a réalisées depuis la dernière fois. On est passé de « avancer à terminer » :

- Il y avait 20 montées de vidéos des vœux de l'Afope qu'Etienne a faites en version accélérée et mis sur le site ; et puis il les a publiés à nos adhérents.
- Concernant « Les compétences de demain » c'est pour le 14 février.
- Ce qui n'était pas noté c'était notamment de bien fixer la date de la prochaine Convention (dont on a déjà retenu le sujet) ; et on n'avait pas évoqué de date avec qui pourrait porter Peggy et Etienne. Peggy précise qu'à AG2R LA MONDIALE en finale l'équipe Agile a été coupée en deux notamment l'équipe informatique.
- Il y avait le mode hybride : quels rôles peuvent jouer les Directions organisation pour contribuer à l'efficacité des projets et pour la cohésion des équipes (ex Cdc-habitat et BPCE). C'est Marine et les équipes de Laurent qui peuvent contribuer, avec peut-être Pierre FABRE.
- A partir d'un témoignage d'Etienne on avait regardé « comment intégrer la dimension RSE dans les projets, les priorisations de l'entreprise et l'organisation du travail ».
On avait imaginé deux démarches complémentaires dans deux entreprises à identifier via France processus :
 - ° Un REX AG2R avec Peggy et Etienne : quel était l'état des processus dans l'entreprise, qui pilote avec quels outils, pour quel résultat.
 - ° Le deuxième REX avec Claude qui est d'accord pour le prendre. Christine veut bien prendre le REX avec Claude.
- Conduite du changement : quel rôle pour la direction de l'organisation avec une place à partager avec le RH. Peggy s'est proposée ainsi que Laurent si nécessaire : Peggy voyant plutôt sa participation à la mi/année.
- Le sujet après : culture du feedback. Comment développer, quel rôle pour la direction organisation ? On n'avait pas encore de volontaires à date car c'était plutôt pour le 2^{ème} semestre : peut-être la Caisse des Dépôts, BPCE ou d'autres.
- Et enfin on avait mis quelques outils d'aide à la décision ; est-ce des outils à utiliser ? Cela nous fait 7 sujets qui sont assez clairs et un sujet en option.

Pour Claude on a raison d'en retenir 3 dans le 1^{er} semestre ; c'est-à-dire deux en avril/mai et un en juin/ou septembre.

Il y a deux sujets qui tournent autour de la méthode Agile. Il faudrait peut-être les espacer dans le temps : un sur le 1^{er} semestre et l'autre pour le second. Peggy se verrait plus intervenir sur le 2^{ème} sujet qui suit le second. Ainsi Laurent les mets en place dans cet ordre.

Du coup on va remonter le sujet « Les impacts d'une transformation Agile », et ensuite le mode Hybride : quels rôles peuvent jouer les Directions organisation.

Ensuite on a pour l'instant « comment intégrer la dimension RSE dans les projets, les priorisations de l'entreprise et l'organisation du travail.

Les dates envisagées

Pour le mode Hybride on retient :

- le lundi 17 avril pour Marine de 13h à 14h30. Marine va se renseigner pour voir si on peut faire cela chez elle. Elle pense que c'est un sujet qui devrait attirer.
- et le sujet Lean et Agile sur octobre

En septembre on aurait la RSE et après pour le Pilotage des processus de l'entreprise on pourrait essayer de le caler en novembre. Qui pilote (Etienne et Claude ?).

En novembre on mettrait aussi soit :

- les transformations sur les métiers de l'organisation
- la conduite du changement ; quel rôle pour les Directions de l'organisation
- la culture du feedback
- et ce qu'a demandé Christèle, à savoir rajouter un REX sur le Flex.

Concernant la conférence physique de mars, Etienne a regardé les salles qui sont disponibles. Il en a déjà une à 60 places (salle Grenelle), au 15 Quai Anatole France. On s'était dit que le CA on le ferait le midi et on enchaînerait avec la conférence.

En mars pour le sujet qui est « Communautés de pratiques ou de rôles » Etienne sait comment les animer.

Pour Laurent ça peut-être en conférence et pour Céline de BPCE ça sera plutôt sous forme de REX. On n'aura pas le temps de faire des ateliers, C'est assez court pour une conférence de deux heures. Il faudra ainsi prévoir un écran derrière plus une table ronde pour les trois intervenants.

Si jamais on a beaucoup de gens qui voudraient suivre la conférence à distance on aura la possibilité de le faire. On s'est donné ça comme un GO de secours avec un enregistrement en live possible.

Pour Yves ROCHER ça sera Hélène DELACOUR qui portera le sujet.

Pour Marine, si on dit que la Convention est sur la méthode Agile, il faudra modifier l'intervention d'avril. A cette remarque est-ce qu'on se garde ça sous le coude en se disant vu la Convention on va avoir une grande séance ; peut-être qu'on va pouvoir en parler.

Il faudra faire attention pour ne pas empiéter sur le sujet. Est-ce que c'est un sujet que l'on veut garder pour la Convention ? Ou est-ce qu'on pense que ça permettrait d'aller plus loin sur les métiers d'organiseurs et en discuter lors de la Convention d'octobre ?

Pour le sujet Peggy pense que pour cela ça sera forcément un REX.

Laurent aimerait bien en parler lors de la Convention.

Aujourd'hui Etienne arrive à mobiliser les gens là-dessus. Ce qui a de bien à la Caisse des Dépôts c'est qu'il y a quelqu'un (Olivier LEDRU) qui trempe dans tous les réseaux sociaux-mondiaux d'agilité.

Pour le mode Hybride quels rôles peuvent jouer les Directions organisation ? On le met en avril. Par contre ça fait un peu tôt pour refaire un présentiel le jeudi 20 avril.

Pour le mois de juin on part sur « Comment intégrer la dimension RSE ». On fixe la date en présentiel le jeudi 15 juin de 14h à 16h. Le 15 juin Marine va voir pour une salle Cdc avec le CA à 12h en amont.

En thème de portée qui d'autre peut contribuer à part Etienne ? Marine verra avec le Directeur RSE qui pourra contribuer. Christelle regarde aussi chez elle.

Quant au Pilotage des Processus qui se bascule en novembre Etienne a prévu d'y contribuer.

Pour ce qu'on peut remonter en septembre, il n'y a que la Culture du Feedback mais il faudrait savoir qui ?

Laurent aimerait mettre ça en septembre ; c'est sans problème pour Etienne en distanciel le mardi 19 septembre de 13h à 14h30.

On reste pour l'instant sur décembre pour la conduite de changement.

Pour la culture du Feedback souhaitée par Laurent, Etienne est d'accord pour porter ce sujet.

Laurent va envoyer un mail avec le Fichier en juin.

Choix de la date pour la Convention

Quel sujet on choisirait pour la Convention ? On avait déjà évoqué une thématique. Pour Pierre Widmer il lui semble qu'on l'avait eu autour de la résilience.

La question c'est : est-ce qu'on la fait en juin, septembre ou octobre ?

Pour Laurent il faut, après avoir fixé le thème, prendre le contact avec Pierre Blouvac. Laurent pense qu'il faut se faire accompagner pour nous préconiser les solutions les mieux adaptées à nos problématiques et des modes de fonctionnement ajustés à nos besoins ; conseil et assistance. Laurent l'a approché, il est partant, si on est d'accord pour qu'il nous accompagne. C'est ce qu'on avait déjà fait ensemble pour que ça soit une réussite. A ce jour, on n'a pas encore arrêté de thème pour la Convention.

Pour Pierre Widmer faire la Convention en juillet/août/septembre c'est un peu compliqué. Est-ce qu'il serait trop tard pour la fixer en octobre ? Après discussion, il est décidé de se fixer une date en octobre ; le mois d'octobre nous ayant été favorables par le passé.

Laurent propose d'organiser un point avec Pierre Blouvac pour lancer les travaux.

De ce fait est-ce qu'il faut remonter :

- Les RSE en juin ?
- Les impacts de la Transformation Agile en novembre ?
- La Conduite du changement ou la Culture du Feedback ; en décembre on tient lequel des deux ? Pour la conduite du changement Laurent a deux collaborateurs qui doivent proposer une offre interne et une offre de service pour la fin de l'année ; ça peut donc être intéressant. Là Laurent pourrait participer.

Pour Pierre Widmer est-ce que l'agilité ne peut pas être un sujet de Convention ? Est-ce que la Convention cette année on la voit aussi comme l'année dernière ? Un mix de présentation et d'expérimentation ? Si on est sur l'Agile on peut faire plein d'ateliers.

Pour Claude la thématique pourrait être l'agilité au quotidien. Du coup si on le met en sujet de la Convention on part sur cette hypothèse.

Pierre a rencontré les personnes de chez SERVIER qui souhaitent adhérer à l'Afope ? Elles avaient accroché sur ce sujet-là. Si elles adhèrent elles auront des choses à dire.

Peggy précise que ce n'est pas forcément sur les métiers de l'organisation, c'est plus sur les axes de fonctionnement.

Pour Pierre ça impacte beaucoup les métiers de l'organisation ; on passe difficilement d'une organisation traditionnelle à une organisation Agile sans changer plein de choses au niveau processus de décision ; ça touche tous les aspects de l'organisation.

Pour Laurent il faudra constituer un atelier spécifique pour creuser la Convention.

Laurent veut bien prendre l'action de la Convention pour organiser un point ASAP avec Pierre Blouvac + Claude et Christine, à minima pour caler une date en fonction des disponibilités et préparer l'ordre du jour.

4/ Questions diverses

Postérieurement à la réunion du CA :

- Laurent a demandé à Michel de publier sur le site Web de l'Afope les infos des colonnes B (Thèmes) et F (Dates)
- Marine a confirmé la salle pour le 15/06 et nous reviendra quant à l'intervention de la Responsable RSE pour ce même jour. Elle demande à se caler un temps en mars pour échanger sur nos interventions du 17/04.
- Laurent calera le point pour le 30 mars avec Claude, Christine et son équipe, puis avec Marine.

5/ Planning du prochain Conseil

Le CA se tiendra le 30 mars 2023.

L'agenda de ce conseil comprendra :

- 1 - Approbation du compte rendu de la réunion du Conseil du 6 février 2023
- 2 - Préparation du programme 2023
- 3 - Préparation des prochains webinaires

6/ Planning des conseils et rencontres pour l'année 2023

Dates proposées pour les CA de 2023 – Objectif : communiquer le calendrier sur le site

- Vendredi 30 mars de 12h à 14h
- ...

Dates proposées pour les Rencontres 2023 - horaires / webinaires à voir si le présentiel est possible – Objectif : communiquer le programme rapidement à nos adhérents et le mettre en exergue sur le site.

Etienne espère qu'on parlera du programme et qu'on complètera nos 8 dates.

Le Secrétaire
Michel Canon



Le Président
Laurent Harivel



ANNEXE

[Voici en PJ le fichier de l'agenda ou via le lien :](#)

Communautés de pratiques ou de rôles : comment les animer ? Quels rôles de Directions de l'organisation ?	jeudi 30 mars 14h-16h
Le mode hybride : quels rôles peuvent jouer les Directions Organisation pour contribuer à l'efficacité des projets et la cohésion des équipes ?	lundi 17 avril 13h-14h30
Comment intégrer la dimension RSE dans les projets, les priorisations de l'entreprise et l'organisation du travail ?	jeudi 15 juin 14h-16h
Culture du feedback : comment la développer ? Quel rôle pour les Directions de l'organisation ?	vendredi 29 septembre 13h-14h30
CONVENTION : Les impacts d'une transformation Agile et des métiers de l'organisation – Un rdv-vous annuel en présentiel, qui alternera partages d'expériences, corners expérientiels et ateliers	Octobre
Pilotage des processus de l'entreprise : qui pilote ? Avec quels outils ? Pour quels résultats ?	Novembre – Date à venir
Conduite du changement : quel rôle pour les Directions de l'Organisation / une place partagée avec les RH ?	Décembre – Date à venir

On va remonter le mode Hybride et ensuite le sujet « Les impacts d'une transformation Agile » : quels rôles peuvent jouer les Directions organisation ?

La colonne B est à mettre sur le site jusqu'en décembre avec les thèmes et les dates :

- novembre : Pilotage des processus de l'entreprise
- décembre : Conduite du changement

On a le temps d'y réfléchir.