

## Assemblée Générale 2021

### Lundi 15 novembre par visioconférence

-----

#### **Présentation de la Présidente**

L'AG débute à 18h

Corinne Martorello Présidente remercie les présents, administrateurs et adhérents.

#### **Présentation des rapports**

En préalable, Michel Canon annonce que le nombre d'actifs habilités à prendre part aux décisions de l'assemblée générale du 15 novembre à jour de cotisation et non démissionnaires pour l'exercice 2021 est de 27.

Après la présentation du rapport d'activité 2021 par Corinne Martorello (voir en annexe 1) Michel Canon présente le bilan financier de l'exercice 2020-2021 - Arrêté au 30-09-2021 (voir en annexe 2).

Le contrôleur de gestion, Catherine Ragobert a procédé au contrôle des comptes de l'exercice 2020-2021 arrêtés au 30-09-2021.

A l'issue de ce contrôle, elle est en mesure de certifier que les comptes de l'exercice sont réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations ainsi que de la situation financière de l'Association au 30 septembre 2021.

#### **Résolutions et élections des membres du Conseil**

Résolution N° 1

L'assemblée générale décide à l'unanimité des présents et représentés d'approuver le rapport moral et le compte rendu d'activité.

Pour : 16                      Abstention : 0                      Contre : 0

Résolution N° 2

L'assemblée générale décide à l'unanimité d'approuver le rapport financier, comprenant les comptes de l'exercice arrêté au 30 septembre 2021 et le budget prévisionnel pour 2022.

Pour : 16                      Abstention : 0                      Contre : 0

Résolution N° 3

Le tarif des cotisations 2022 (sans modification par rapport à l'année précédente) est voté à l'unanimité.

- 1 000 € pour le premier membre actif d'une entreprise,
- 300 € au delà du premier membre actif dans une même entreprise,
- 75 € pour les membres correspondants.

Pour : 16                      Abstention : 0                      Contre : 0

Résolution N° 4

A l'unanimité des membres partenaires présents ou représentés tous les candidats au conseil sont élus. Le conseil d'administration de l'Afope élu le 15 novembre 2021 comprend 18 administrateurs (voir ci-après).

Pour : 16                      Abstention : 0                      Contre : 0

## **Elections au conseil de l'Afope**

### **Administrateurs démissionnaires en 2021**

- Céline Gasiglia - LCL
- Véronique Leymarie - MICHELIN

### **Renouvellement d'un mandat d'administrateur pour 2022/2023/2024**

- Christine Ambros - YVES ROCHER
- Florence Datcharry - Sirven - SNCF
- Virginie Guibout - Pironneau - LFDJ
- Claude Heine - CREDIT AGRICOLE S.A.
- Olivier Joulin - MNH
- Pierre Widmer - GROUPE SERVIER

### **Les administrateurs dont le mandat se poursuit en 2021**

- Etienne Berling - CAISSE des DEPOTS
- Michel Canon - SNCF
- Damien Fonters - CNP Assurances
- Sabrina Guezelot - BANQUE de FRANCE
- Laurent Harivel - NATIXIS
- Claude Isidore - Agirc Arrco
- Corinne Martorello - AG2R LA MONDIALE
- Marc Mérat - SOCIETE GENERALE
- Aude Nail - HARMONIE MUTUELLE
- Carole Serrurier - Oney bank
- Daniel Stevenin - RTE
- Amélia Vanecloo - ENGIE

## **Conclusion**

L'ordre du jour étant épuisé à 18h55, Corinne Martorello remercie l'assemblée.

Fait à Paris, le 15 novembre 2021

Michel CANON

Délégué général

Corinne MARTORELLO

Présidente

## Commentaires sur le bilan financier de l'Afope sur l'exercice 2020-2021 (Annexe 2)

-----

### • Situation des adhésions :

En 2021 nous avons encaissé des cotisations à hauteur de **+27 650€**, inférieures de **11 850€** à celles encaissées en 2020 :

- 23 cotisations de membres actifs à 1 000€, contre 35 l'année précédente,
- 3 cotisations à 1 300€, comme en 2020,
- 1 cotisation de membre actif à 300€, comme en 2020,
- et 6 cotisations de membres « correspondants » à 75€ contre 4 en 2020.

Le nombre d'actifs habilités à prendre part aux décisions de l'assemblée générale en novembre 2021, à jour de cotisation et non démissionnaires pour l'exercice 2021 est de 27, contre 34 pour l'exercice 2020.

Au-delà de cette baisse, le turnover des membres en 2020-2021 est de l'ordre de 15% (nombre d'entreprises adhérentes et mouvement des adhérents dans les entreprises) contre 27% l'année précédente.

### • Situation financière 2021 par rapport au précédent exercice :

En raison de l'absence de convention annuelle en 2021, tout comme en 2020, le niveau des **ressources**, soit **+28 248€**, se limitent aux cotisations des adhérents analysées ci-dessus et aux intérêts sur les placements en léger retrait : **598€** contre **773€** en 2020.

Les **dépenses totales**, soit **-19 502€** en 2021, sont inférieures de **28 278€** à celles de 2020 :

- Les frais nets de fonctionnement de l'association s'élèvent à **-6 001€** à comparer à **-8 113€** en 2020. A noter la diminution de **669€** sur les frais de gestion courante du site web, et une baisse de près de 30% des frais de la délégation générale.
- Le principal poste de dépenses concerne l'intervention du cabinet Caylar Conseil sur notre modèle associatif. Ses honoraires d'un montant total de **37 500€** ont été supporté à hauteur de **31 200€** en 2020 et le solde de **6 300€** en 2021.
- Les autres évènements ont également généré des économies importantes d'une année sur l'autre en raison de la crise sanitaire :
  - o pas de convention annuelle en 2021, en 2020 seul le solde de la convention 2019 avait été réglé ;
  - o la journée thématique a encore été annulée en 2021 ;
  - o en revanche, les dépenses relatives aux réunions mensuelles ont augmenté de **5 519€**.

Le **solde** de l'exercice 2020/2021 est positif : **+8 746€**, alors que la perte s'élevait à **-7 507€** en 2020.

Les **engagements** de dépenses pris au 30-09-2021 sont faibles : ils s'élèvent à **-972€** et représentent des frais de fonctionnement (**-132€**) et de domiciliation de l'association (**-840€**).

Côté recettes, la cotisation de CNP Assurances pour l'année 2021 a été encaissée le 7 octobre 2021.

- **Le budget 2021-2022**

Au niveau des activités de l'association, ce budget suppose la poursuite des travaux de recherche, un effort d'amélioration des outils web, et le retour à la normale sur l'organisation d'évènements : journée thématique et convention, avec pour objectif d'obtenir des livrables susceptibles d'attirer de nouveaux adhérents.

## **Approbation du bilan financier de l'exercice 2020-2021 de l'Afope**

- **Le conseil d'administration, lors de sa réunion du 25 octobre 2021 a décidé de ne pas modifier le tarif des cotisations pour 2022**
  - 1 000€ pour le premier membre actif d'une entreprise,
  - 300€ au-delà du premier membre actif dans une même entreprise,
  - 75€ pour les correspondants.
- Le contrôleur de gestion, **Catherine Ragobert** a procédé au contrôle des comptes de l'exercice 2020-2021 arrêtés au 30/09/2021. A l'issue de ce contrôle, elle est en mesure de **certifier que les comptes de l'exercice sont réguliers et sincères** et donnent une image fidèle du résultat des opérations ainsi que de la situation financière de l'Association au 30/09/2021.
- **L'assemblée générale donne quitus au délégué général Michel Canon** de sa gestion des comptes, du bilan financier et de la trésorerie de l'Afope arrêtés au 30/09/2021.



## Assemblée générale - 15/11/2021

### Rapport moral

- 62 ans de partages d'expériences et de connaissances sur la fonction organisation.
- Un réseau de professionnels des fonctions organisation, du conseil interne, de la transformation et conduite du changement, de l'excellence opérationnelle et toutes fonctions RH.
- Une trentaine d'entreprises membres de l'industrie ou des services, de grandes entreprises ou de petites sociétés, des secteurs privés ou publics.
- Les membres apprécient l'opportunité d'enrichissement de leurs compétences dans un climat de confiance entre pairs.

- Toujours un contexte inédit :  
La crise sanitaire perdure depuis mars 2020
- L'Afope a su s'adapter pour tenir son engagement principal : « Préserver l'esprit de partage des expériences »
  - Recours aux visio-conférences
  - Conseils d'administration et travaux collaboratifs à distance
  - Adaptation des sujets au vécu des entreprises, des impacts sur leur organisation ...

## Les webinaires 2021

- Janvier Se faire confiance par gros temps
- Février Télétravail et engagement collectif
- Mars Engagement et action collective au temps du télétravail
- Mai Les outils et usages support du télétravail
- Mars Accompagner les nouveaux modèles d'organisation
- Mai Vers le leadership partagé
- Juin L'atelier découverte de notre manifeste sur l'organisation
- Juin La force de l'optimisme: comment résister en période de crise
- Septembre Expériences croisées sur les outils et modalités de gestion de portefeuilles et de projets
- Octobre L'organisateur facilitateur
- Novembre Les défis de l'organisation hybride du travail



## ▪ Les bouteilles à la mer

La possibilité de mobiliser rapidement le réseau Afope pour échanger sur un point précis

11 bouteilles postées :

- Quelle est la meilleure manière d'optimiser ses process RH ?
- Outils et Travail à distance
- Evaluation des charges métiers
- Maintenir les liens informels en télétravail
- Label égalité professionnelle
- Usage de TEAMS et sécurité
- Les plateformes, les outils RH au service des collaborateurs
- Plateforme de e-learning
- Digitalisation accès à la presse
- Quelles tendances pour le télétravail ?
- Missions et compétences du facilitateur

- Elaboration d'un « Manifeste de la fonction organisation »

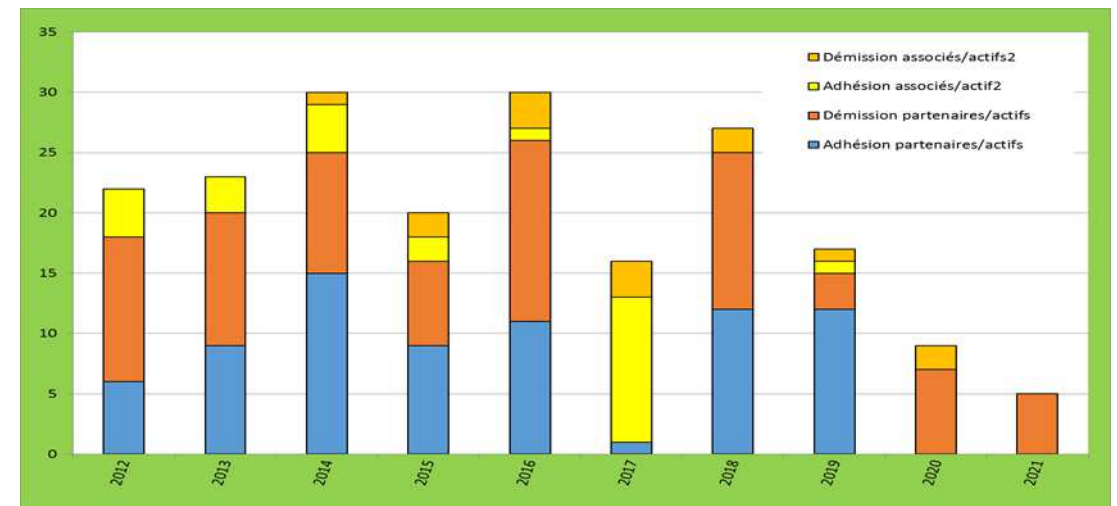
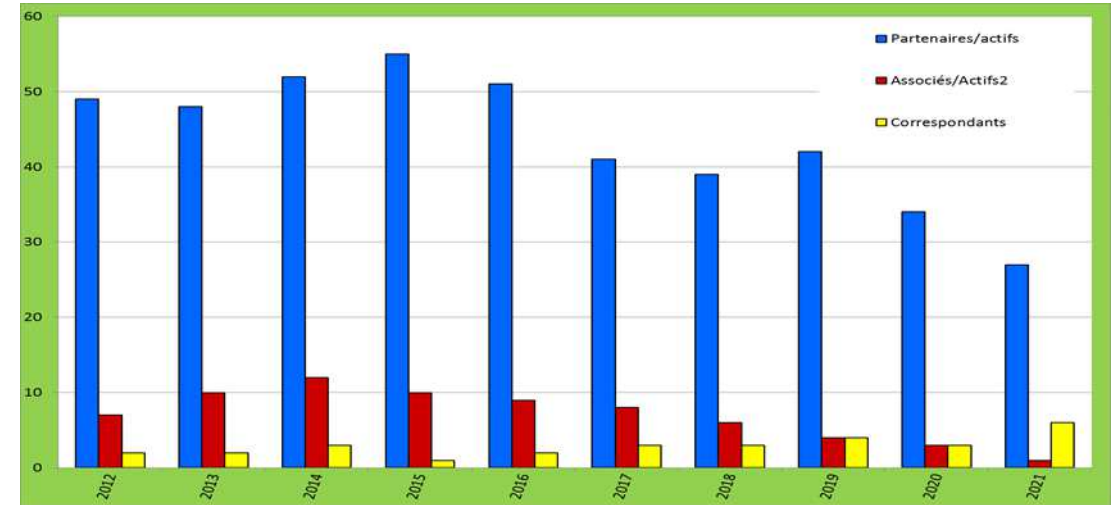
Ce Manifeste, annoncé en 2019, a été produit

Il a fait l'objet, le 3 juin dernier, d'un premier atelier interactif autour d'une étude de cas de fusion d'entreprises

Une manière de le tester auprès de nos adhérents et de le faire évoluer en fonction de leurs retours

## Une baisse significative des adhésions

- Avec les démissions en 2021 de : ITCE, CBP France, SNCF Conseil, Servier Monde, Prédica et Storengy
- Plus deux cotisants individuels à 75 € (soit 6 cotisants)
- Une stabilité des représentants des entreprises adhérentes avec un renouvellement de :
  - 15 % en 2021 contre 27 % en 2020



- Le projet YODA
  - Le conseil d'administration s'est mobilisé depuis mars 2020 sur l'évolution de l'Afope : l'ADN et nos ambitions pour l'Afope, notre collaboration, la définition d'une trajectoire
- Les travaux 2021
  - 3 chantiers menés : communication, offre de service et capitalisation
  - 2 en cours : recrutement, partenariat
  - 1 reporté en 2022 : animation du réseau
- Les perspectives pour 2022
  - Finaliser les travaux des 6 chantiers
  - Mettre en œuvre les résultats des travaux : évolution de l'offre de service, mise en place d'au moins deux partenariats ...
  - Définir un calendrier de travail type : une aide pour faciliter le séquençage des travaux et nous adapter aux disponibilités des membres du conseil d'administration