Conseil d'Administration

Du 21 janvier 2021

Membres du conseil présents : Christine Ambros, Michel Canon, Damien Fonters, Sabrina Guézelot, Claude Isidore, Corinne Martorello, Marc Mérat, Aude Nail, Daniel Stévenin, Amélia Vanécloo, Pierre Widmer.

Absents excusés : Etienne Berling, Florence Datcharry-Sirven, Virginie Guibout-Pironneau, Laurent Harivel, Claude Heine, Olivier Joulin, Véronique Leymarie, Carole Serrurier.

La réunion du 21/01/2021 s'est tenue par Téléconférence

Ordre du jour

1/ Approbation du compte rendu de la réunion du Conseil du 17 décembre 2020
2/ Préparation des prochains webinaires
3/ Avancement des modalités de partage du « Manifeste »
4/ Convention 2021
5/ Avancement YODA

1/ Approbation du compte rendu de la réunion du Conseil du 17 décembre 2020

Le compte rendu du Conseil du 17 décembre 2020 est approuvé.

2/ Préparation des prochains webinaires

De l'avis général le webinair du 6 janvier "Se faire confiance par gros temps" a été une réussite. L'intervention a été très appréciée et l'intervenant captivant.
72 personnes ont participé à ce webinair (soit un taux de participation de 55% des inscrits).
Nous avons des pistes pour la prospection.
Ce qui a été un peu reproché, éventuellement, c'est le manque de lien avec « l'entreprise ».

Pour le webinair du 2 février le nombre d'inscrits à ce jour est d'une quarantaine. Corinne a prévu de faire un point avec Olivier MEUNIER et Anne-Sophie MOREAU de Philonomist. Anne-Sophie MOREAU travaillant essentiellement avec le monde des entreprises, on pourra donc être plus en lien avec les réalités de nos entreprises.

Corinne, Christine, Florence et Michel Raquin se sont réunis pour préparer les conférences suivantes d'une durée de 1h30.

Appels à témoignage
Le premier :
Une troisième conférence est à l'ordre du jour de notre fil rouge sur le télétravail.
Sujet : outils et usages support du télétravail - nous recherchons une entreprise prête à témoigner - Yves Rocher étant déjà partant.
Date d'intervention semaine du 9 ou du 16 mars
Toujours canal Teams 17h30
Le deuxième
Une quatrième conférence pour le même fil rouge.
Sujet : management, évolution posture managériale, mise en pratique des deux premiers webinaires sur la confiance par gros temps et engagement/actions collectives en temps de télétravail.
Date : soit en mars en remplacement de la conférence décrite ci-dessus, soit en avril.
Toujours canal teams 17h30

Pour ces deux témoignages, les réponses sont attendues dans les meilleurs délais pour nous laisser le temps de préparer les interventions en fonction des disponibilités des intervenants.
L'objectif étant de programmer ensuite un webinaire une fois par mois, Corinne demande encore aux membres du conseil de réfléchir à d'autres sujets sur lesquels ils seraient prêts à travailler pour être en capacité de proposer des webinaires dès le mois de mai ou juin 2021.

3/ Avancement des modalités de partage du « Manifeste »

Daniel rappelle qu'il a été décidé lors du dernier CA de faire une répétition, avec les membres du Conseil, du premier épisode (étude de cas d'une fusion - acquisition) du projet de « Manifeste de l'organisation » pour faire un test en vraie grandeur avant de le proposer aux adhérents.
En effet, compte tenu des remarques formulées par les membres du CA après la lecture de la première version du « Manifeste », Daniel a estimé qu'il y avait encore à convaincre en partant de cas concrets. Le but est:
- de tirer de cette répétition un certain nombre d'enseignements et de faire émerger de nouvelles idées,

- et d'attirer des volontaires pour venir contribuer au développement de ce fil rouge.
Pour faire une répétition avec le CA, il convient maintenant de trouver une date pour ce premier épisode. C'est Véronique qui pilotera cette première répétition.
Pierre estime qu'il faut se donner au moins 2 heures pour avoir un premier niveau de satisfaction.
La préparation en vue de la répétition prévue initialement en mars 2021 risque de demander un peu plus de temps.
Daniel et Pierre nous tiendrons au courant prochainement de la date à retenir.

Pour travailler sur d'autres études de cas, de nature à explorer d'autres dimensions de l'organisation, il faudrait aussi avoir d'autres volontaires.

4/ Convention 2021

Nous avons commencé à « phosphorer » pendant le CA sur le sujet de notre convention envisagé en octobre 2021. Un déplacement en province est abandonné compte tenu de notre contexte et de l'incapacité d'avoir une projection fiable de son évolution.
Sujet retenu à ce jour : « l'entreprise idéale » / « repensons notre travail » avec comme sujet sous-jacent « quel est l'apport de l'organisation de ces nouveaux modes de travail ».
Déroulé : organiser la co-construction de cette entreprise via des groupes de travail, ateliers ludiques qu'il est possible d'organiser en distanciel.

Corinne invite les membres du CA à faire part :
- de leur avis en ce qui concerne les modalités d'animation
- d'autres idées ? Si oui, lesquelles et comment ils imaginent cette convention ?

Elle souhaite pouvoir valider le titre (ou tout au moins le sujet) ainsi que le périmètre lors du CA de février.

Logo des entreprises
Afin de pouvoir mettre en avant les adhérents à l'Afope, les logos des entreprises notamment celles des membres du CA vont être insérés dans le nouveau site web.
Corinne remercie les membres du CA de lui faire part de leur accord pour cette insertion et d'adresser leur logo à Daniel.

5/ Avancement YODA

Les travaux d'avancement des Groupes de travail YODA sur la Capitalisation, l'Offre de services et la Communication sont présentés successivement.

Chantier Capitalisation
Après avoir fait au départ le constat de la situation, Damien signale que le groupe Capitalisation a recensé les matières dont on dispose actuellement en termes de capitalisation.
A partir du nouveau site Web on pourra voir ce qu'on peut réviser en termes de contenu et de recherche et commencer à creuser précisément les prochaines actions à mener pour établir un planning et un plan d'action détaillés.
Ayant maintenant la matière il faut organiser le travail pour l'exploiter et se programmer différentes étapes pour arriver à la cible à atteindre.
Malgré les difficultés à se rendre disponibles actuellement dans les entreprises, le groupe de travail fera de son mieux pour avancer.

Chantier Offre de services
Pour commencer, une maquette de la cartographie des formats a été établie pour la mettre à l'épreuve déjà avec l'existant et pour y inscrire toutes les idées recensées ainsi que les nouveaux formats à proposer à nos adhérents. En fait, la difficulté qui a été soulevée par Damien on la retrouve aussi dans le groupe Offre de services pour trouver des créneaux communs entre les contributeurs. Un retour sera fait d'ici une quinzaine de jours.

Chantier Communication
Le groupe a retenu l'idée de travailler par séquences aussi rapprochées que possible.
Daniel a proposé un nouveau site Web du fait que notre site actuel vieillit assez mal pour différentes raisons. Le groupe a trouvé que sa proposition était recevable. Daniel a donc envoyé un lien à certains membres du Conseil pour le découvrir en avant-première et donner leur avis.
Lors du point YODA du 18 janvier 2021, il a été validé le fait de mettre à disposition de tout public les contenus de réunions de plus de 2 ans, les autres devant rester réservés à nos adhérents.
C'est ce que Daniel a réalisé dans le site prêt à être mis en production.

Par ailleurs, le groupe a commencé à parler d'un plan de communication à élaborer et mener une réflexion pour :
- voir comment s'organiser, tenir ces promesses et établir un planning qui tient la route.
- aller un peu plus loin dans la stratégie en février/mars et établir un plan de communication plus élaboré : qui fait quoi pour la communication ? et pour la gouvernance comment on s'organise ?

Daniel propose ensuite aux membres du CA de voir l'état d'avancement du fonctionnement du nouveau site.

6/ Conseil d'administration

Le prochain conseil se tiendra le **jeudi 18 février 2021** via Teams. L'agenda de ce conseil comprendra :
1 - Approbation du compte rendu de la réunion du Conseil du 21 janvier 2021
2 - Préparation des prochains webinaires
3 - Avancement YODA
4 - Avancement des modalités de partage du Manifeste
5 - Convention 2021
6- Communication auprès des prospects recensés via les inscriptions aux deux premiers webinaires 2021

7/ Planning des conseils, lieux de réunion

Jeudi 18 mars 2021 - 17h30	Webconférence
Jeudi 8 avril 2021 - 17h30	Webconférence
Jeudi 20 mai 2021 - 17h30	Webconférence
Jeudi 17 juin 2021 - 17h30	Webconférence
Jeudi 16 septembre 2021 - 17h30	Webconférence
Jeudi 14 octobre 2021	Convention - AG ?
Jeudi 18 novembre 2021 - 17h30	Webconférence
Jeudi 16 décembre 2021 - 17h30	Webconférence

Les invitations à ces réunions ont été adressées.

Le Secrétaire
Michel Canon

La Présidente
Corinne Martorello