

# Pourquoi adhérer à l'Afope ?

- Pour bénéficier d'un espace d'échange de bonnes pratiques et de retours d'expériences sur les projets qui font l'actualité des entreprises.
- Pour participer à des journées de partage d'expériences, des ateliers de travail, une convention annuelle, des formations ad hoc et accroître ainsi la synergie des moyens professionnels et les compétences de chacun.
- Pour accéder à un carnet d'adresses riche des coordonnées des professionnels des fonctions organisation, leaders de leur secteur.
- Pour faire partie d'un solide réseau de professionnels prêts à soutenir et à conseiller ses membres dans la conduite de leurs projets.
- Pour accéder sans restriction au site web de l'association, aux publications et aux documents relatifs aux fonctions organisation et à leur exercice.

L'Afope réunit des professionnels. Elle n'accepte pas l'adhésion des cabinets de conseil et des éditeurs informatiques et veille strictement à ce que ses réunions ne relèvent pas de démarche commerciale.

## Contact

### Afope

ALAC ETOILE 3, rue du Colonel Moll - 75017 PARIS  
Tél (33) 1 42 79 51 44 - Fax : (33) 1 42 79 57 47  
email : dg@afope.org

 Afope et  @Afope1

### Pour nous rejoindre :

utilisez le formulaire contact sur le site  
<http://www.afope.org>

## Nos convictions

### L'alignement stratégique des organisations

Les évolutions de l'environnement rendent impérieuse la nécessité, pour les organisations, de s'adapter en permanence et de plus en plus vite.

- Optimiser les processus, faire évoluer les structures ou encore dimensionner les ressources... sont quelques-uns des projets portés par les organisateurs. Ils sont au cœur des échanges entre les membres de l'Afope.

### La fonction organisation au cœur de la performance

Les fonctions organisation, conseils internes et management doivent aussi, comme tout autre secteur, améliorer constamment leur expertise.

- Pour renforcer le professionnalisme de ses membres, l'Afope, réseau d'échange d'expériences au service de la performance des entreprises, répond aussi à cet enjeu.

### La transformation des organisations

Les pratiques de conduite du changement évoluent et s'améliorent en permanence.

- Parce que réussir un projet d'organisation, c'est d'abord accompagner avec succès les hommes et les femmes dans la transformation de leur entreprise, l'Afope en fait un thème de travail important et approfondi.

### La valorisation du capital organisationnel

En améliorant la performance des processus ou encore en développant l'innovation participative et l'intelligence collective, les organisateurs augmentent le capital organisationnel de l'entreprise.

- Anticipant l'importance de cette approche, en ayant mesuré les enjeux pour les entreprises, l'Afope en fait un axe important de recherche et de développement.

Association loi du 1-7-1901 - Siret 418 423 760 000 10 - APE 9499Z

[www.afope.org](http://www.afope.org)



Association des Fonctions Organisation  
au service de la Performance des Entreprises



Partageons  
nos expériences  
et adaptons  
nos organisations  
aux défis  
de demain

[www.afope.org](http://www.afope.org)

## Un réseau de professionnels riche et diversifié

L'Afope est une association qui fédère depuis plus de 60 ans un réseau de professionnels des fonctions organisation, du conseil interne, de la transformation et conduite du changement, de l'excellence opérationnelle et toutes fonctions RH ou autres contribuant à l'évolution des organisations.

Ses membres viennent de l'industrie ou des services, de grandes entreprises ou de petites sociétés, d'établissements des secteurs privés ou publics. Ils reflètent ainsi la diversité des conditions d'exercice des fonctions organisation, garantie d'une vie associative et d'un partage d'expériences riches et innovants.

### SECTEURS D'ACTIVITÉ LES PLUS REPRÉSENTÉS

aéronautique, automobile,  
assurance, banque,  
distribution, énergie,  
immobilier, informatique,  
santé, tourisme, transports.



## Un espace d'échange, de réflexion, de promotion et de formation

L'Afope a pour but de favoriser les échanges entre professionnels des fonctions organisation en entreprise, les partages d'expériences et d'informations et la diffusion des connaissances et du savoir-faire.

■ **Dix demi-journées de partage d'expériences par an construites autour d'un thème d'actualité** : l'occasion pour les participants de s'approprier un sujet et d'appréhender d'autres univers, d'autres modes de fonctionnement.

■ **Des ateliers « à la carte »** : l'opportunité de débattre aussi souvent que nécessaire sur un sujet complexe entre membres concernés.

■ **Une convention annuelle de deux jours** : un temps pour une réflexion approfondie sur les travaux engagés au cours de l'année et sur l'évolution de la fonction organisation.

■ **Un service Benchmark express** : à tout moment, un réseau mobilisable pour échanger et discuter d'un point précis soulevant des interrogations dans l'exercice de sa profession.

Comme dans un club, les adhérents de l'Afope s'engagent au sein de l'association à échanger, contribuer, apporter, recevoir et à faire participer toutes les personnes concernées de leur entreprise.

L'Afope a pour but de produire des travaux de recherches, de publier des études et de promouvoir les fonctions organisation au sein des entreprises.

■ **Des groupes de travail** pour faire avancer la recherche sur des sujets spécifiques et concrets : à la clé, la réalisation d'études de référence pour toute la profession.

■ **Des partenariats avec des grandes écoles, des universités et des associations professionnelles œuvrant dans des domaines connexes** : l'occasion de rapprochements fructueux pour travailler sur des thèmes innovants.

L'Afope a pour but de renforcer la compétence des professionnels des fonctions organisation.

- Les outils de l'organisateur
- L'évolution des fonctions organisation et conseil interne
- La dimension humaine de l'organisation des entreprises
- L'intelligence collective
- Le pilotage par les processus
- La conduite du changement
- La compétitivité et la performance
- Les nouveaux modes de travail
- Les innovations de rupture
- La transformation digitale
- Les impacts de l'intelligence artificielle sur l'organisation
- La recherche de l'excellence opérationnelle